



Grand Lac - Communauté d'agglomération recrute par voie statutaire ou contractuelle

Un·e agent·e de maîtrise Service « Ports et Plages »

Catégorie C / Cadre d'emploi des agents de maîtrise

GRAND LAC (28 communes) se caractérise par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement (urbanisme, droit des sols, habitat, politique de la ville, tourisme, agriculture et économie), un pôle service à la population (valorisation des déchets, déplacements, ports et plages, centre aquatique, patrimoine et travaux, transition énergétique), un pôle eau (eau potable, eau pluviale, assainissement, GEMAPI) et un pôle ressource (services supports nécessaires au fonctionnement d'une collectivité).

GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié.

Missions

Le poste est rattaché au Service Ports et Plages du pôle Service à la Population de Grand Lac.

Le Service des Ports et Plages de GRAND LAC a en charge sur un territoire de 8 communes, la gestion des ports et des plages du Lac du Bourget ce qui représente 8 plages et 13 bassins portuaires pour un total de 2 947 anneaux.

Sous la responsabilité directe de l'adjoint au responsable du service, vous serez chargé·e du management de l'équipe opérationnelle composée de 5 agents techniques.

Vos missions principales :

- Planifier et organiser le travail, conduire les entretiens professionnels
- Suivre et contrôler la bonne réalisation des travaux réalisés en régie et par les entreprises
- Optimiser les moyens matériels et humains mis à disposition
- Participer directement à l'entretien des équipements portuaires et des plages en apportant vos qualités et compétences propres
- Recruter et gérer du personnel saisonnier qui intervient en renfort lors de la période estivale
- Mettre en place et contrôler les équipements balnéaires (postes de secours, lignes d'eau, signalétique)
- Garantir le respect et l'application stricte des normes et consignes de sécurité
- Participer au projet de service

Autres missions :

- Gérer le parc de matériel (véhicules, outillage, matériaux)
- Contrôler et organiser les manutentions portuaires : interventions sur aire de carénage, grutage, calage de bateaux sur bords et chandelles, mises à l'eau, lamanage des bateaux
- Participer au pointage des emplacements portuaires et s'assurer de leur bonne réalisation
- Rendre compte à l'adjoint au responsable du service des Ports et Plages ou au responsable du service en son absence



- Gérer les réseaux portuaires : eau, électricité.(relevé de compteurs, petits travaux)
- Piloter les bateaux de service

Profil

- Permis B nécessaire, permis Poids Lourds et bateau souhaités
- Savoir nager
- Sensibilité au nautisme et expérience dans la maintenance des infrastructures portuaires souhaitées
- Compétence en soudure aluminium appréciée
- Bonne aisance avec l'outil informatique et notamment le pack office

Il est demandé pour ce poste :

- Autonomie et esprit d'initiative, dynamisme
- Capacité à rendre compte
- Esprit d'équipe, capacité à s'investir
- Intégrité exigée, ponctualité et rigueur
- Sens du service public exigé (relation directe avec les plaisanciers)
- Capacité à dynamiser et à mobiliser une équipe technique

Conditions

- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD d'un an avec possibilité d'intégration au terme du contrat)
- Temps de travail : annualisé, 35h00 par semaine en moyenne sur l'année
- Travail le samedi notamment en haute saison (de juin à août), horaires adaptés aux impératifs de service
- Congés annuels : 183h00 par an (au prorata de la durée de présente ou du contrat), limités à 15 jours dans la période située entre le 1^{er} juin et le 31 août
- Rémunération : selon grille indiciaire des agents de maîtrise (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13^e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé, participation prévoyance, adhésion CNAS)
- Poste à pourvoir : dès que possible

Informations complémentaires

Sylvie NORMAND – Responsable du service Ports et Plages – Tel : 04 79 61 85 14
Cyril BENARD – Capitaine des Ports – Tel : 04 79 61 83 84

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs en format PDF**) sont à adresser sous la référence **2020-06-PORT** avant le **dimanche 29 mars 2020**

Date du jury : lundi 6 avril 2020

Par courriel à : recrutement@grand-lac.fr
ou

Par courrier à : M. le Président de Grand Lac – Direction des Ressources Humaines - 1500 boulevard Lepic – CS 20606 - 73106 AIX LES BAINS CEDEX